DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA

CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
22670008	SISTEMAS DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BAJO FUNDAMENTOS ISO 45001
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 21/09/2021 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	48 horas
JUSTIFICACIÓN:	La norma ISO 45001:2018 se publicó el 12 de marzo de 2018, dando 3 años de plazo para qué las organizaciones que tienen sus sistemas de gestión de la seguridad y salud certificados en base a la norma OHSAS 18001:2007 los adapten a la nueva norma. A causa de la pandemia provocada por el virus COVID-19 se ha prolongado este periodo hasta el 30 de septiembre de 2021. ISO 45001: Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, es la primera norma ISO certificable en esta materia. Además, incorpora novedades que refuerzan el compromiso de las organizaciones con la mejora continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Su estructura de alto nivel facilita la integración con los actuales sistemas de gestión de calidad y medio ambiente basados en las normas ISO 9001 e ISO 14001 lo que supone para las organizaciones una gran ventaja tanto en el proceso de implementación como en el de certificación La nueva norma hace un mayor énfasis en el contexto de la organización, las partes interesadas y su influencia en el sistema de gestión, así como en el liderazgo desde la dirección, la participación de todo el personal (incluye contratistas) en todo lo relativo a los procesos de mejora en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. El mayor conocimiento de los riesgos existentes, la asignación de roles y responsabilidades en materia de seguridad y salud, la definición de nuevos procesos de control, permitirán a las organizaciones estar más preparadas ante las posibles situaciones de riesgo que puedan producirse. Lo anterior con la finalidad común: evitar o en su defecto reducir los accidentes laborales. Según informe de Prevención Integral, para el año 2020; el país con mayor número de certificaciones es China con más de 10.000, seguida de Italia, con 3.500 aproximadamente, España ocupa el quinto lugar de este ranking, con 1.184. Mientras Colombia alcanza en el 2019 104 certificaciones. Cifras tomadas de: https://n9.cl/m32zw He aquí la importancia en la implementación de ISO 45001 para las organizaciones; es una herramienta que ayuda a prevenir riesgos en lugar de reaccionar ante ellos una vez que otros los detectan y el sistema de auditoría interna proporciona una Alerta Temprana, que permite detectar posibles amenazas a la salud y la seguridad, antes que se materialicen.
REQUISITOS DE INGRESO:	Cumplir con el trámite de selección definido por el Centro de Formación SENA-

ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Simulación Trabajo colaborativo, Dinámica de grupos Técnicas participativas, Trabajo de campo. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje, que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: El instructor - Tutor El entorno Las TIC Trabajo Colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
210201043	Implementar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con normativa

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Organizar el sistema de gestión.

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
RAP4 DETERMINAR NO CONFORMIDADES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA DE LOS PROCESOS DE ACUERDO A NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS APLICABLES EN SST
RAP1 IDENTIFICAR EL CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)
RAP3 EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE ACUERDO CON REQUISITOS NORMATIVOS
RAP2 ESTABLECER EL PLAN DE TRABAJO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA VIGENTE EN SST

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

RAP1
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: OBJETO, ALCANCE, DEFINICIONES, IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE LA EMPRESA, REQUISITOS, POLÍTICA, PLANEACIÓN, OBJETIVOS, ESTRUCTURA, ENTRENAMIENTO, COMUNICACIÓN Y CONTROL
GESTIÓN POR PROCESOS: ENTRADAS Y SALIDAS (ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS) DE ACUERDO A REQUISITOS NORMATIVOS
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SST: DEFINICIÓN, CLASES, CARACTERÍSTICAS, TIEMPO, CLARIDAD, MEDIBLE
NORMATIVIDAD TÉCNICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: DEFINICIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS, DIRECTRICES, SECTORES DE ALTO RIESGO, CONTROL DE PELIGROS, REQUISITOS GENERALES, ESTRUCTURA, REQUISITOS, RESPONSABILIDADES, SEGUIMIENTO

RAP2
RECURSOS EMPRESARIALES: DEFINICIÓN, CLASES, FÍSICOS, MATERIALES, FINANCIEROS, HUMANOS, MERCADOLÓGICOS, ADMINISTRATIVOS, TECNOLÓGICOS
CRONOGRAMA: DEFINICIÓN, CLASES, ELABORACIÓN. CRITERIOS TÉCNICOS: CONCEPTO, GUÍA, PROCESOS
INFORMACIÓN DOCUMENTADA: IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN, FORMATO, MEDIOS DE SOPORTE, REVISIÓN Y APROBACIÓN. CONTROL DE LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA. MATRIZ DE COMUNICACIONES INTERNA Y EXTERNA
COMPETENCIA DE LOS TRABAJADORES. TOMA DE CONCIENCIA
PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS: CONCEPTO, ETAPAS, JERARQUÍA DEL CONTROL, NORMAS.
GESTIÓN DEL CAMBIO: IMPACTO EN EL DESEMPEÑO SST (PRODUCTOS, PROCESOS Y SERVICIOS)
PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS: CONCEPTO, CLASES, OBJETO, ALCANCE Y ESTRUCTURA BÁSICA

RAP3
INDICADORES DE GESTIÓN APLICABLES AL DESEMPEÑO DEL SISTEMA: CONCEPTO, TIPOS, HERRAMIENTAS DE MEDICIÓN, CRITERIOS DE APLICACIÓN DE INDICADORES, TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE RESULTADOS, TIPOS DE HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS
MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES. NORMATIVIDAD EN SST: CONCEPTO, OBJETO Y CARACTERÍSTICAS, NORMAS VIGENTES. TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE RESULTADOS
EVALUACIÓN: DEFINICIÓN, ENFOQUES, MODELOS, DIAGNÓSTICO, COMPARACIÓN, VALIDACIÓN, ANÁLISIS, REDACCIÓN
METODOLOGÍA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: DEFINICIÓN, INSTRUMENTOS Y PROCESOS. REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN Y AUDITORÍAS.
PARTES INTERESADAS: CONCEPTO, IDENTIFICACIÓN, ACTORES INTERNOS Y EXTERNOS, NECESIDADES, MÉTODOS DE MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN

RAP4
MEJORA CONTINUA: TÉCNICAS DE APLICACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA Y ACCIONES CORRECTIVAS.
NORMATIVA DE AUDITORIA: REQUISITOS
AUDITORIA: TIPOS, TÉCNICAS DE AUDITORIA, TIPOS DE DOCUMENTACIÓN, TÉCNICAS DE ELABORACIÓN DE PROCEDIMIENTOS, TÉCNICAS DE APLICACIÓN
DOCUMENTACIÓN: TIPO DE INFORMES, TIPO DE REGISTROS, CRITERIOS DE APLICABILIDAD DE DOCUMENTOS

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

RAP1
RECONOCER LAS ACTIVIDADES, LOS PROCESOS Y SUS INTERACCIONES PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST
DETERMINAR LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS TRABAJADORES Y PARTES INTERESADAS
INTERPRETAR AQUELLOS COMPROMISOS DE LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN TANTO DE LOS TRABAJADORES COMO LA ALTA DIRECCIÓN RESPECTO AL SG-SST

EFECTOS NO DESEADOS

RAP2
DEFINIR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN, MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DEL SG-SST
DESCRIBIR LOS PROCESOS NECESARIOS PARA LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA PERTINENTE AL SG-SST
RECONOCER LOS PROCEDIMIENTOS A IMPLEMENTAR QUE PERMITAN IDENTIFICAR LOS PELIGROS Y REDUCIR LOS RIESGOS EN SST
CITAR AQUELLAS ACCIONES NECESARIAS PARA PREPARARSE Y RESPONDER ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA

RAP3
FORMULAR INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL SG-SST
VALORAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES Y NORMATIVOS EN SST
ANALIZAR LOS RESULTADOS DEL DESEMPEÑO Y LA EFICACIA DEL SG-SST
MEDIR EL GRADO DE SATISFACCIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

RAP4
PLANTEAR ACCIONES DE MEJORA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

RAP1
RELACIONA LAS ACTIVIDADES, LOS PROCESOS, NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS DE ACUERDO AL SISTEMA DE GESTIÓN SST Y SUS REQUISITOS NORMATIVOS
DETERMINA LOS RIESGOS QUE DEBEN ABORDARSE TENIENDO EN CUENTA LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

RAP2
ESTRUCTURA LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA, SEGÚN REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LA NORMA ISO 45001:2018
IDENTIFICA LOS PELIGROS Y RIESGOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

RAP3
RECONOCE LA ESTRUCTURA E IMPORTANCIA DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN EL DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST
INTERPRETA LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE MANERA QUE PERMITA HACER SEGUIMIENTO, MEDICIÓN Y EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

RAP4
REALIZA PROPUESTAS DE PLANES DE MEJORA TENIENDO EN CUENTA EL ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA) ALTERNATIVA 1. TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE

	CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA AMBIENTAL, SANITARIA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.
Competencias mínimas	GENERALES (PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS) 1. ESTRUCTURA DEL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL. 2. FORMACIÓN PROFESIONAL: DEFINICIÓN INSTITUCIONAL, FUNDAMENTOS Y CARACTERÍSTICAS. 3. CONTEXTO SOCIAL, PRODUCTIVO Y TECNOLÓGICO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR, ANÁLISIS FUNCIONAL, PLANES DE DESARROLLO NACIONAL, REGIONAL, TERRITORIAL Y SECTORIAL. 4. SUJETO DE FORMACIÓN: CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS, ESTILOS Y RITMOS DE APRENDIZAJE. 5. INTERACCIÓN CON EL SUJETO DE FORMACIÓN: COMUNICACIÓN, ASESORÍA, ACOMPAÑAMIENTO, MEJORAMIENTO PEDAGÓGICO 6. DISEÑO CURRICULAR: MARCO CONCEPTUAL, CARACTERÍSTICAS Y TIPOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN, METODOLOGÍAS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS, ESTRUCTURA, COMPETENCIAS, CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS, CONFIGURACIÓN DE PERFILES DE INGRESO Y EGRESO. 7. DESARROLLO CURRICULAR: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS Y ELEMENTOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN, INSTANCIAS, SECUENCIACIÓN DIDÁCTICA, ORDENAMIENTO DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS. 8. DIDÁCTICAS DE LA FORMACIÓN: DEFINICIÓN, TIPOS Y CARACTERÍSTICAS SEGÚN POBLACIÓN SUJETO, NIVELES DE FORMACIÓN Y MODALIDADES DE ATENCIÓN. 9. PLANEACIÓN DIDÁCTICA: LINEAMIENTOS, REFERENTES, ELEMENTOS, PRINCIPIOS, PRODUCTOS, CONDICIONES (ESPACIO EDUCATIVO, NÚMERO DE PERSONAS, TIEMPOS DE FORMACIÓN, ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO); MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS (DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, CLASES, Y APLICACIONES). 10. PEDAGOGÍA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: MODELO Y ESTRATEGIAS. 11. PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: CARACTERÍSTICAS, ELEMENTOS, AMBIENTE EDUCATIVO, PROCEDIMIENTO, INSTANCIAS Y CONTEXTO DE LA ESPECIALIDAD A IMPARTIR. 12. MANUAL DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL. 13. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE: DEFINICIÓN, PRINCIPIOS, PROPÓSITOS, TIPOS (DIAGNÓSTICA, FORMATIVA Y SUMATIVA) CARACTERÍSTICAS (SEGÚN POBLACIÓN SUJETO, MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN); TÉCNICAS E INSTRUMENTOS (TIPOS, CARACTERÍSTICAS, PROCEDIMIENTOS), ESTRUCTURA DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN Y BANCOS DE PREGUNTAS; PROCEDIMIENTO E INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE. 14. EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN (PROCESO, PRODUCTO E IMPACTO): DEFINICIÓN, PROPÓSITO, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS, 15. INVESTIGACIÓN APLICADA, TÉCNICA Y PEDAGÓGICA: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, TIPOS, METODOLOGÍA, MÉTODOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS; FORMULACIÓN Y PLANTEAMIENTOS DE PROBLEMAS. 16. INFORMÁTICA APLICADA AL PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FUNDAMENTACIÓN Y OPERACIÓN EN SU DESEMPEÑO LABORAL. 17. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL SENA: DEFINICIÓN, COMPONENTES, RELACIONES, PROCESOS, PROCEDIMIENTOS E INSTRUMENTOS, MARCO NORMATIVO ESPECIFICAS (TÉCNICAS) 1. CICLO PHVA: DEFINICIÓN, APLICACIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI) Y ENFOQUE POR PROCESOS. 2. SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC), SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL (SGA) Y SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SGS&SO).

	CALIBRACIÓN. 5. PELIGROS Y RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. 6. ASPECTOS AMBIENTALES. 7. METODOLOGÍAS PARA IMPLEMENTAR E INTEGRAR LA GESTIÓN DE LOS SISTEMAS (CALIDAD, AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL) 8. GESTIÓN DEL RIESGO. 9. GESTIÓN METROLÓGICA PARA LOS SGI. 10. INDICADORES DE GESTIÓN Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS. 11. PLANIFICACIÓN Y REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS A LOS SGI. 12. NO CONFORMIDAD, CORRECCIÓN, ACCIÓN CORRECTIVA Y ACCIÓN PREVENTIVA COMUNES ORIENTACIÓN A RESULTADOS. ORIENTACIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO. TRANSPARENCIA. COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN.
Experiencia laboral y/o especialización	TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 1 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI	ACTIVAR PROGRAMA	null. REGIONAL RISARALDA	21/09/2021
Responsable del diseño	LIBIANDY MIRANDA	PROFESIONAL DE DISEÑO Y PRODUCCION CURRICULAR/	CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	21/09/2021
Responsable del diseño	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI	APROBAR ANALISIS	null. REGIONAL RISARALDA	21/09/2021

Responsable del diseño	CESAR AUGUSTO CANO	GESTOR SECTORIAL	null. REGIONAL RISARALDA	21/09/2021
Responsable del diseño	RUTH LEONOR REYES	EXPERTA TEMATICA	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	21/09/2021
Responsable del diseño	WILLI MOLINA	DINAMIZADOR SECTORIAL	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	21/09/2021
Responsable del diseño	PAULA DANIELA DIAZ	EXPERTA TEMÁTICA	null. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	21/09/2021
Responsable del diseño	GLORIA ESPERANZA SILVA GUARIN	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	21/09/2021
Aprobación	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI		null. REGIONAL RISARALDA	21/09/2021